

<p>Ambito dell'iniziativa formativa</p>	<p>Didattica e metodologie, Gestione della classe e problematiche relazionali.</p>
<p>Titolo</p>	<p>Corso di formazione live + ON DEMAND INSEGNANTE OK - LIVELLO 3 TRA AFFIANCAMENTO PERSONALIZZATO ALLA COMUNICAZIONE GESTIONE DEI CONFLITTI E DEI GRUPPI DI LAVORO</p>
<p>Obiettivi</p>	<p>Il percorso che abbiamo pensato per gli insegnanti mira a fornire ad ogni partecipante un prezioso kit di consigli utili ed operativi per aumentare l'efficacia della propria performance di comunicazione. Il public speaking altro non è che un processo complesso e personale. La qualità della nostra comunicazione dipende da una serie di abilità anche molto diverse tra loro e da una consapevolezza interiore del docente rispetto ai propri punti di forza e debolezza. Il nostro desiderio è far sì che ognuno all'interno di questo viaggio multidisciplinare scopra il comunicatore migliore che è in lui ed inizi a praticarlo.</p> <p>TUTTI GLI INCONTRI SARANNO A DISPOSIZIONE DEGLI ISCRITTI SULLA PIATTAFORMA www.sapyentstudio.it.</p>
<p>Programma</p>	<p>AFFIANCAMENTO PERSONALIZZATO 1 A 1 (2 ore LIVE)</p> <p>In questo momento dal vivo dedicato all'affiancamento, con ogni partecipante lavoreremo insieme in modo personalizzato sulle aree di miglioramento individuali trasferendo e contestualizzando nella pratica tecniche e consigli di comunicazione efficaci calandoli sul soggetto e contesto specifico in un lavoro completamente personalizzato.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Analisi del fabbisogno d'intervento</i> • <i>Affiancamento individuale.</i> <p>GESTIONE DEI CONFLITTI (40 minuti on demand)</p> <p>Mai più paura! Impara a gestire i contrasti nel modo giusto: un conflitto può aiutare a crescere, se ben gestito, sarà l'occasione preziosa per capire le dinamiche che lo hanno generato ed evitare che si ripresenti.</p> <p><i>Argomenti:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Come gestire il conflitto in modo costruttivo</i>

- *Quale comunicazione attivare durante un conflitto*
- *Negoziare durante un conflitto*
- *Gestire le emozioni durante il conflitto.*

MAPPE MENTALI (20 minuti on demand)

Le mappe mentali sono oramai diventate di uso comune, ma in realtà a cosa servono veramente? Dove ha maggiore senso utilizzarle e come? Sono uno strumento di rappresentazione del pensiero o di facilitazione del ragionamento?

Argomenti:

- *Definizione e storia*
- *La struttura*
- *Il modello realizzativo*
- *La variante delle solutions*
- *Ambiti di utilizzo.*

PROBLEM SOLVING (1 ora on demand)

Lo sosteneva anche il filosofo Karl Popper nel suo libro "*Tutta la vita è risolvere problemi*": viviamo tra un problema e l'altro prendendo decisioni più o meno giuste, personalmente o aziendali. Con questo percorso vogliamo condividere studi, teorie e approcci creativi che possono stimolare il nostro miglioramento.

Argomenti:

- *Caratteristiche del problem solving*
- *Metodologie possibili*
- *Strumenti*
- *Il problem solving creativo.*

GRUPPI DI LAVORO (1 ora on demand)

Un gruppo è più della somma di singoli che lo compongono: impara a riconoscere le dinamiche del team, a gestirle con efficacia e a massimizzare la produttività dei lavori affrontati insieme. Saper lavorare in gruppo è una competenza importante e indispensabile nel mondo interconnesso di oggi, dove l'economia è prima di tutto relazionale.

Argomenti:

- *Perché il gruppo è importante*
- *Team e gruppo*
- *Fondamenta di un gruppo*
- *Regole d'oro.*

	<p>RIUNIONI EFFICACI (35 minuti on demand)</p> <p>Quante volte hai partecipato a delle riunioni senza senso, prive di organizzazione, ordine e metodo. Quante volte hai effettivamente riscontrato di aver solo sprecato il tuo tempo? Questo percorso ti aiuterà ad appropriarti di questa competenza molto più rilevante di quello che si possa immaginare.</p> <p><i>Argomenti:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Le diverse tipologie di meeting</i> • <i>Gli step per organizzare riunioni efficaci</i> • <i>I motivi per annullare o rimandare una riunione</i> • <i>Come riconoscere una riunione da incubo.</i> <p>BRAINSTORMING (45 minuti on demand)</p> <p>Conosci la tecnica del brainstorming? Probabilmente ne hai già sentito parlare, senza mai entrare nel merito concretamente.</p> <p>In questo percorso capiremo insieme di cosa si tratta, come deve essere attuato per avviare un fruttuoso processo di generazione e organizzazione di idee e pensieri in azienda.</p> <p><i>Argomenti:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Le tecniche</i> • <i>Le regole generali</i> • <i>Come preparare una sessione di brainstorming</i> • <i>Campi di applicazione.</i>
<p>Svolgimento</p>	<p>Anno scolastico 2021/2022.</p>
<p>Sedi/periodo di svolgimento</p>	<p>L'affiancamento sarà definito dopo l'iscrizione con il docente.</p> <p>Le registrazioni di tutti gli incontri, i video on demand di integrazione ed i materiali saranno sempre disponibili online on demand sulla piattaforma SapyentStudio, www.sapyentstudio.it.</p>
<p>Durata (ore)</p>	<p>6 ore e mezza (2 ore live e 4 ore e mezza on demand).</p>
<p>Destinatari</p>	<p>Docenti di ogni ordine e grado.</p>

Costo a carico dei destinatari	250 euro, pagabili anche con Carta del Docente.
Metodologie	2 ore di live training personalizzato 1 ad 1. 6 corsi on demand della durata di oltre 4,5 ore, sempre disponibili su SapyentStudio e distribuiti in oltre 40 oggetti formativi.
Materiali e tecnologie usati	PC, slides, piattaforma ZOOM, piattaforma SapyentStudio.
Tipologie verifiche finali	Questionario di soddisfazione.
Mappatura delle competenze	<ul style="list-style-type: none"> • Come gestire efficacemente conflitti • Come approcciare nel modo giusto i problemi e risolverli • Come fare un brainstorming • Come usare le mappe mentali • Come gestire efficacemente delle riunioni • Come costruire e gestire gruppi di lavoro.
Direttore responsabile	DANILO BITTI <i>titolare di Oltremeta e fondatore del progetto "Insegnante OK".</i>
Relatori/formatori/facilitatori	<ul style="list-style-type: none"> • SILVIA GALIETI - docente senior soft skills • OSCAR GENOVESE - attore e regista teatrale.